



〈横浜健康経営〉

2022
横浜健康経営
★★★

〈健康経営優良法人〉

2022
健康経営優良法人
Health and productivity

ハラスメントとは…

力の差を利用するなどして行われる、いじめ・嫌がらせ

- 1 性別、年齢、役職、経験年数、人数等で力を持つ側からの行為。
- 2 誰もが行為者にも被害者にもなり得る。
- 3 全員で意識を高めることが大切。

社のハラスメント防止規定に則り、ハラスメント防止セミナーを実施

セミナーの感想を共有し、全社の問題としてハラスメント防止に努めています。

資料に記入してください

以下はパワーハラスメントとなる可能性のある状況を示した文章です。「6つの類型」のどれに当てはまりましょうか？（ ）に文言を入れてください。

(1) 部下の失敗に対し同僚の前でとなり、「小学生並みだな」と無能扱いする。⇒ ()

(2) 新入社員に対し一人ではできない量の仕事を押し付け、残業すると「仕事が遅いから残業になるんだよ、この給料泥棒」と言う。⇒ ()

(3) 仕事のやり方を巡って上司と口論してから、話しかけても無視され、必要な資料も渡されていない。⇒ ()

22

ハラスメント防止講習アンケート集計結果

当日は講習のためのお時間をお作り頂き、またご参加いただきありがとうございます。ZOOMを用いた講習という点で初めての試みでしたが、ほぼ全社員にご参加を頂くことができました。講習後のアンケートを、無記名制でとらせていただきましたので内容を公開します。

理解度	件数	割合
よく理解できた	25	52.1%
ある程度理解できた	21	43.8%
どちらともいえない	2	4.2%
あまり理解できなかった	0	0%

①本日の講習を受けて、ハラスメント防止について理解を深めることができましたが、48件の回答

☆理解できた寄りの回答が大半を占めました。投票等の機能もありメリハリのある内容だったので、「なるほど」と納得できる部分が多分に有ったことが良かった点ではないでしょうか。

外部相談窓口の設置あり!

能動的な相談に任せず、
全社員年に一回カウンセリング面談を実施しています。

